

## El Desarrollador de Instrucción

1. En tu institución o en alguna que conozcas, qué actividades realiza el Diseñador de Instrucción?
2. El modelo ADDIE (Analysis, Design, Development, Implementation, Evaluation) es aplicado en esa institución? (ejemplo...)
3. Qué problemas/retos afronta con frecuencia el Diseñador de Instrucción?
4. Cuál es la capacitación (de formación y continua) que el Diseñador de Instrucción requiere?

## El Instructor

1. En tu institución o en alguna que conozcas, qué funciones (actividades) realiza el Instructor a distancia?
2. En base a las actividades que mencionaste, qué competencias necesita este profesional?(teorías de aprendizaje centradas en el adulto, evaluación, conocimiento del estudiante, conocimiento del edo de la investigación en el campo, etc...)
3. Cuáles son los problemas/retos que más frecuentemente afronta el instructor a distancia?

## El Experto en Tecnología

1. Existe una figura que realiza las funciones de experto en tecnologia en tu institucion (formal o informal)?
2. En caso de haber, que es similar y que es distinto con respecto al modelo americano?
3. En caso de no haber, la institucion enfrenta problemas por esa causa?
4. Tienes alguna historia que compartir acerca del quehacer del experto en tecnologia (fuera o dentro de tu institucion)?

## El Administrador

1. En tu institución o en alguna que conozcas, qué actividades desempeña el administrador? (Políticas institucionales, Copyright, Manejo de finanzas y personal, Planeación, Soporte al Profesor, Mercadeo, Acreditación-Registro, etc...)
2. Cuál es la formación-information que el administrador debe poseer para realizar sus actividades?
3. Cuál es el reto más importante del administrador de programas a distancia?
4. Cuáles serían los criterios que sugerirías para la acreditación-registro de programas a distancia en México?